



شركة أبوظبي الوطنية للتكافل ش.م.ع.  
Abu Dhabi National Takaful Co. P.S.C



# تقرير الاستدامة للعام 2025

# 2025 Sustainability Report

[8002244](tel:8002244)

[www.takaful.ae](http://www.takaful.ae)



Abu Dhabi National Takaful Company P.S.C (Takaful) was established in November 2003 as the first takaful insurance operators in Abu Dhabi with the aim of providing sharia'a compliant insurance products and services in the UAE.

Abu Dhabi National Takaful Co. PSC is a public shareholding company with a paid-up capital of Dirhams .105,000,000.00 and was listed on the Abu Dhabi Securities Exchange (ADX) in April 2005; stock symbol TKFL.

With its Head Office in Abu Dhabi, the company operations cover the entire UAE with branches in Abu Dhabi, Al Ain and Dubai.



شركة أبوظبي الوطنية للتكافل أسست في شهر نوفمبر من عام 2003 كأول شركة تأمين تكافلي في أبوظبي بهدف توفير حلول تأمين تتوافق مع الشريعة الإسلامية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

شركة أبوظبي الوطنية للتكافل تأسست برأس مال مدفوع قدره 105,000,000 مليون درهم إماراتي وهي مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية منذ إبريل 2005 تحت رمز TKFL.

تتمتع الشركة بحضور واسع داخل الدولة حيث تغطي عملياتها أبوظبي ودبي والعين.



# MESSAGE FROM THE CEO

Abu Dhabi National Takaful Co. P.S.C ('Takaful') is a major player as a Takaful insurance solutions' provider in the UAE, with an A- Financial Strength Rating by A.M. Best and A- Insurer Financial Strength (IFS) Rating by Fitch Ratings.

As a Shari'a compliant insurance solutions provider, we continue to exceed expectations in achieving strong financial results, backed by excellent customer service and wide products offerings' across General Takaful, Family Takaful & Medical Takaful.

In our aim to sustain transparency with our stakeholders, and as we strive to serve the community and contribute to the development of the insurance industry, we disclose in this report our Environmental, Social and Governance (ESG) approach.

As a leading Takaful operator in the UAE, we have always been keen to prove the success of the Takaful concept as a profitable business model. Supported by our strong and sustainable financial results, we were empowered to integrate multiple (ESG) factors within our insurance and investment operations.

Our strategy forward is to further engage our stakeholders with our continuous efforts to serve the UAE's environment and insurance industry.

**Osama Abdeen**  
**Chief Executive Officer**

# رسالة الرئيس التنفيذي



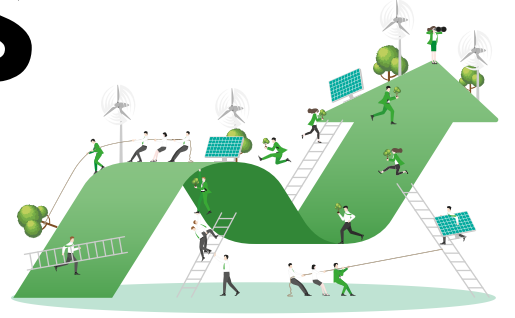
تعد شركة أبوظبي الوطنية للتكافل (تكافل) لاعبا رئيسيا في قطاع التأمين مع تمتعها بتصنيف دولي قوي A- من قبل وكالة التصنيف العالمية "إيه إم بست" ومن وكالة "فيتش" للتصنيف المالي العالمي. وبصفتنا مقدم للحلول التأمينية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، فإننا نعمل، وباستمرار، لتجاوز التوقعات من خلال تحقيق نتائج مالية قوية، مدعومة بخدمة العملاء المتميزة بالإضافة إلى المنتجات الواسعة والمبتكرة في مجال التأمين العام والتأمين التكافلي العائلي والتأمين التكافلي الصحي.

ضمن جهودنا لتعزيز الشفافية مع حملة الأسهم والأطراف ذات العلاقة، تحرص شركتنا ليكون لها دورا مجتمعا بالمساهمة الفعالة في تطوير سوق التأمين. ونوضح في هذا التقرير دورنا ضمن المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تم دمجها مع استراتيجيات الشركة ودعمها بأدائها المالي القوي والمستدام سواء على صعيد عمليات التأمين أم على صعيد الاستثمارات.

ونحن ندأب ونتطلع لنزود حملة الأسهم والأطراف ذات العلاقة لنتقني بجهودنا أكثر في خدمة مجتمعنا وسوق التأمين.

أسامة عابدين  
الرئيس التنفيذي

# ABOUT THIS REPORT



## عن هذا التقرير

Through this report we demonstrate the company's strategies to establish, monitor and enhance our commitment to ADX ESG disclosure guidance. We do that by striving to align our business and operational strategies embedding key sustainable development goals.

خلال هذا التقرير نشرح استراتيجيات الشركة المتبعة لإنشاء، مراقبة وتطوير التزامنا بمعايير الاستدامة البيئية والحوكمة الاجتماعية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية ودمجها ضمن استراتيجيتنا وإدارة عملياتنا لتحقيق أهداف الاستدامة.



# MISSION VISION



To offer innovative and diversified Sharia'a compliant products and services with high quality customer service.



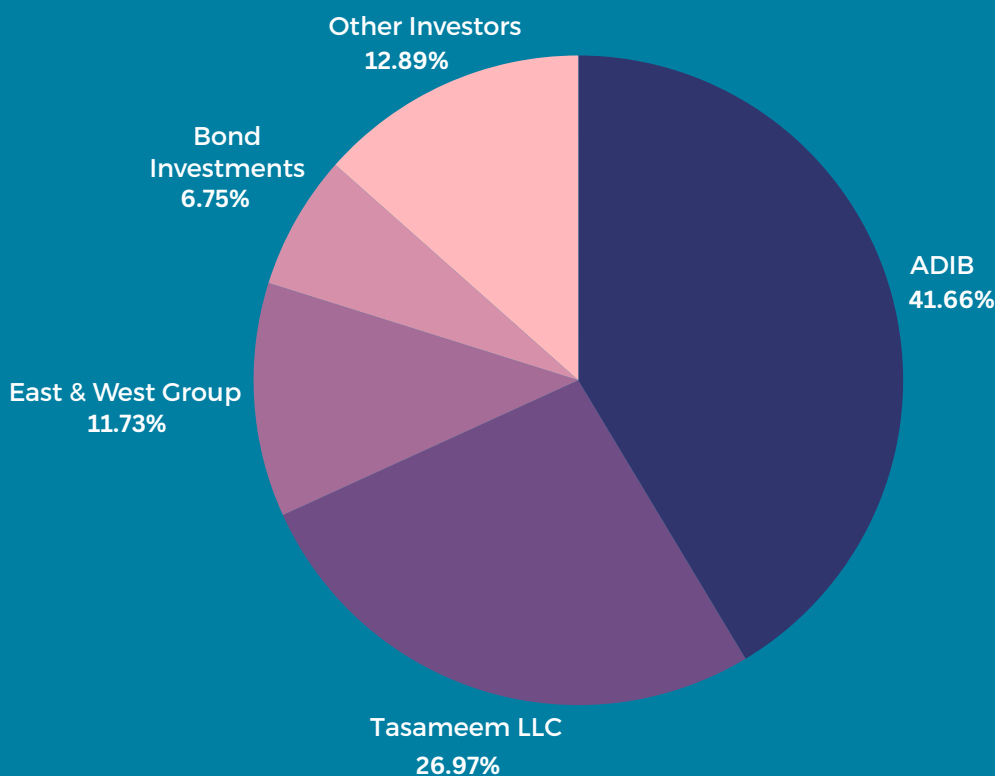
To be the Takaful operator of first choice in the region.

## Takaful Company of First Choice

# ADNTC OWNERSHIP STRUCTURE

## هيكل ملكية الشركة

31 Dec 2025



For more information please visit ADX link:

للمزيد من المعلومات:

<https://www.adx.ae/en/main-market/company-profile/overview?symbols=TKFL&secCode=TKFL>

2025 Sustainability Report

# AWARDS AND RECOGNITIONS

الجوائز والتكريمات

## RECENT AWARDS

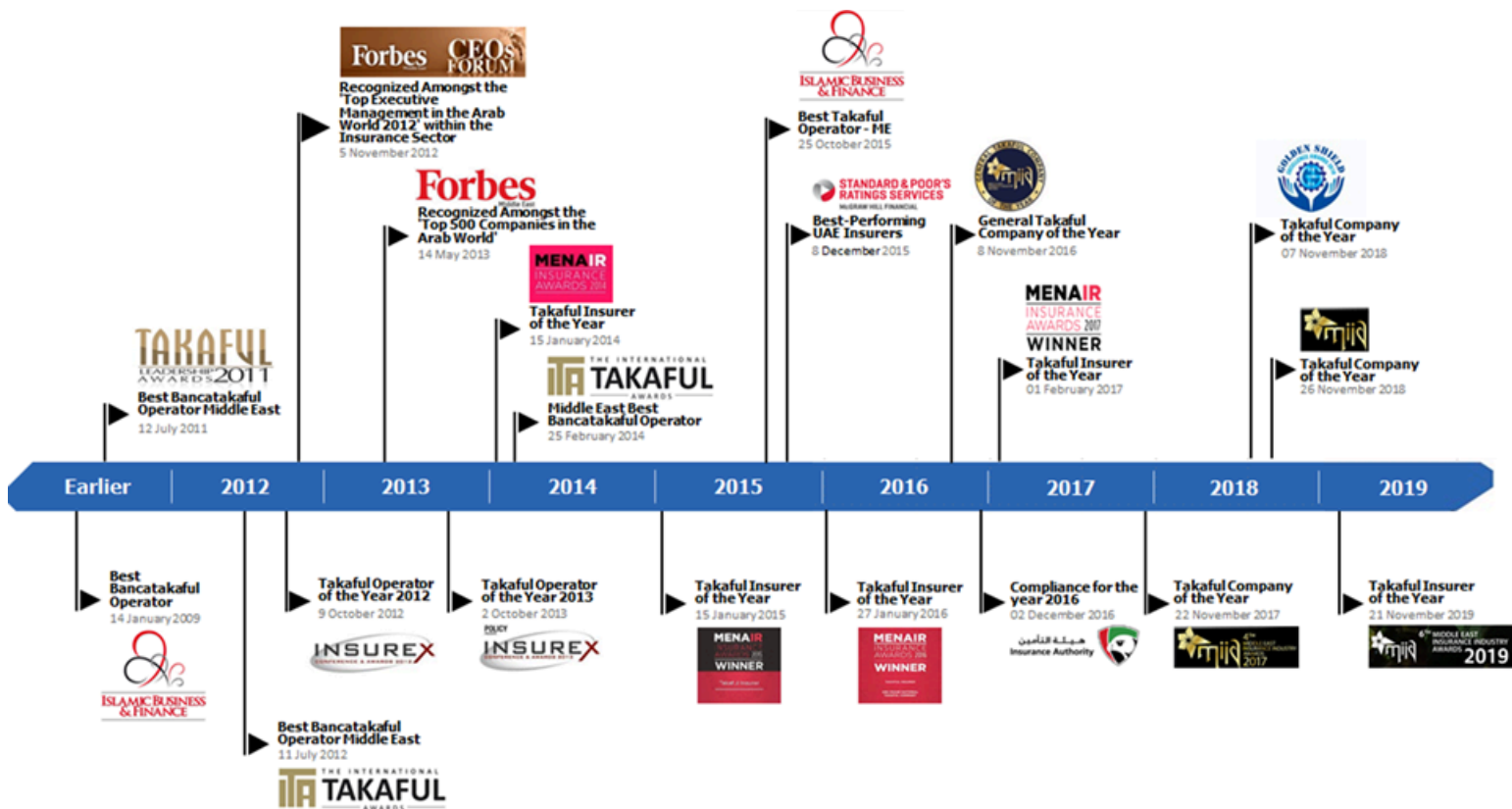
**Takaful Specialist**

*MENA II Awards 2025*



# AWARDS AND RECOGNITIONS

## الجوائز والتكريمات



# FINANCIAL PERFORMANCE

## الأداء المالي



### ₪ 1 Bn+

The company achieved an accumulated Shareholders Profit of over 1 bn dirhams from 2010-2025

حققت الشركة أرباحًا تراكمية للمساهمين تجاوزت مليار درهم إماراتي خلال الفترة من 2010 إلى 2025

### ₪ 601M

The company has achieved self-funded increase in equity from 73 M dirhams (2009) to 601 M dirhams (2025).

حققت الشركة ارتفاعًا ذاتيًا في الحقوق المالية من 73 مليون درهم في عام 2009 إلى 601 مليون درهم في عام 2025

### 395%

Company Assets Increased by 395% from 337 M dirhams in 2009 to 1,7 Bn dirhams in 2025.

ارتفعت أصول الشركة بنسبة 395% من 337 مليون درهم عام 2009 لتصل إلى 1.7 مليار درهم في عام 2025

### ₪ 145M

The company reported shareholder's **profit** of 145 million dirhams for the year 2025

حققت الشركة ربحًا كليًا مُقدَّر بـ 145 مليون درهم إماراتي لعام 2025

# FINANCIAL RATING

## التصنيف المالي



حصلت الشركة للعام العاشر على التوالي على تصنيف القوة المالية A- من وكالة التصنيف العالمية إيه إم بست للتصنيف المالي في عام 2025 كما حصلت الشركة على ذات التصنيف من وكالة التصنيف العالمية فيتش للعام الثالث على التوالي.

**ADNTC's Financial Strength Rating** was re-affirmed for the 10<sup>th</sup> consecutive year as **A- (Excellent)** by **A.M. Best** international financial rating agency in 2025.

**ADNTC's Insurer Financial Strength Rating** was re-affirmed as **A- (Outlook Stable)** by **Fitch Ratings** international financial rating agency for the 3<sup>rd</sup> consecutive year in 2025.

# DEVELOPMENT GOALS

# أهداف التنمية



# OUR APPROACH

## نهج الشركة



At ADNTC, we strive to align ESG metrics with our business strategies and embed them within our business model. While constructing our business plan, we use the ESG metrics as a reference that complements our objectives and support them.

في شركة أبوظبي الوطنية للتكافل، نسعى إلى مواءمة معايير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG) مع استراتيجيات أعمالنا، ودمجها ضمن نموذج أعمالنا. وأثناء إعداد خطتنا الاستراتيجية، نستخدم مؤشرات ESG كمرجع يُكَمِّل أهدافنا ويدعم تحقيقه.



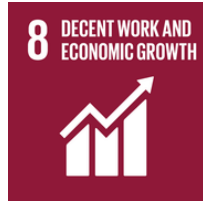
# OUR STRATEGIC PILLARS AND ESG

# استراتيجية الشركة وأهداف الاستدامة



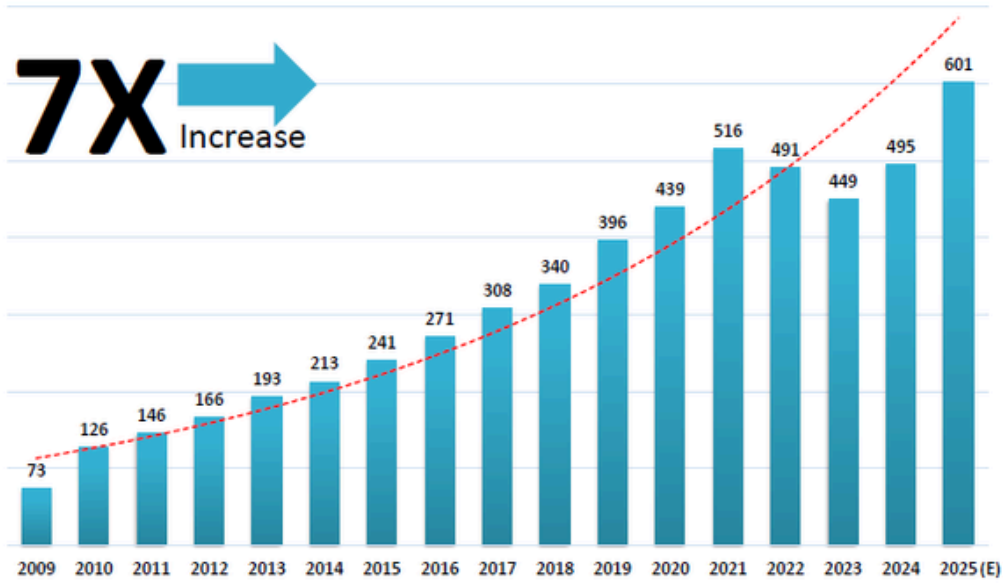
The value created at the UAE level by ADNTC's strategy and business model over time translates into economic and social development.

القيمة التي تحققها استراتيجية ونموذج أعمال الشركة على مستوى دولة الإمارات مع مرور الوقت تترجم إلى التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



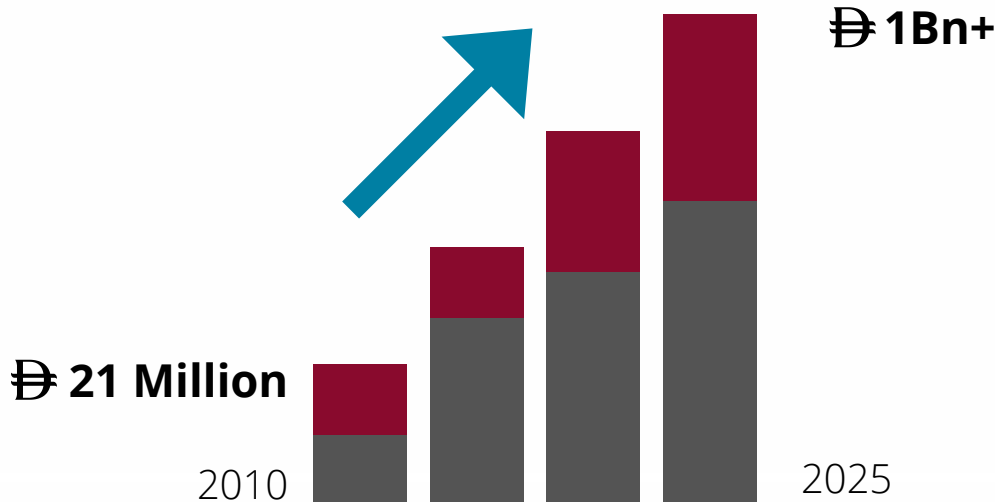
# Shareholders' Equity

## حقوق المساهمين



## Accumulated Shareholders Net Profit

صافي أرباح المساهمين المتراكمة



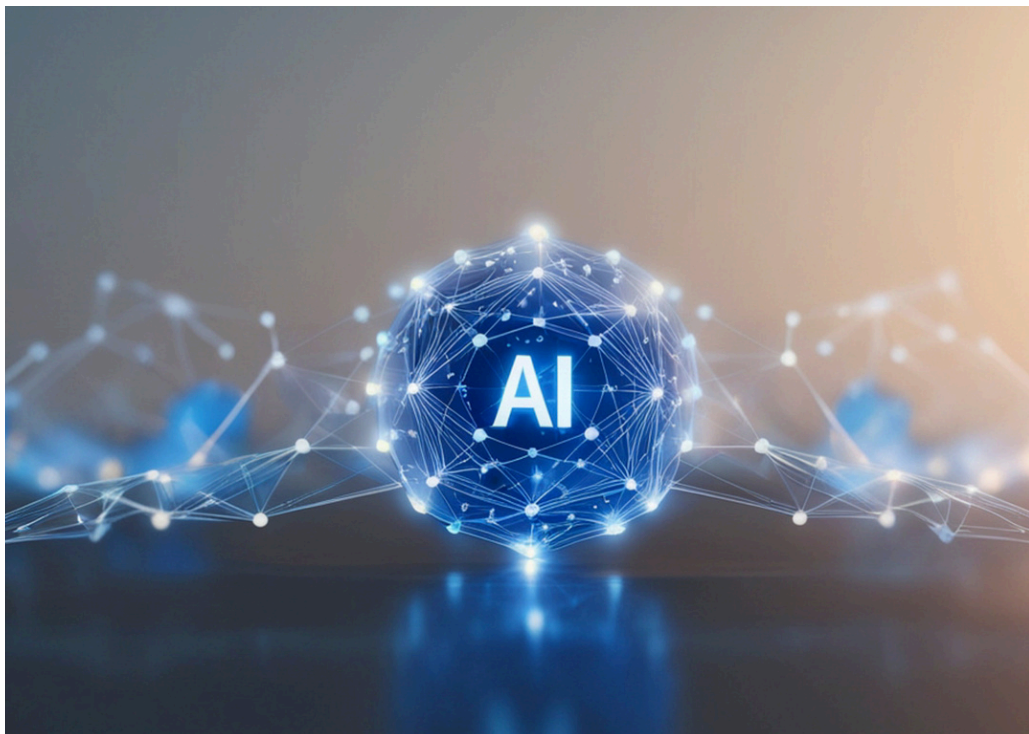


# Our Approach

Digital transformation remains a key strategic focus for ADNTC, enabling the company to stay aligned with emerging technologies in the insurance industry.

By leveraging advanced digital solutions and Artificial Intelligence (AI), we enhance operational efficiency, improve customer experiences, and enable smarter decision-making.

As we advance this journey, we remain mindful of our impact on stakeholders and the environment, promoting sustainable operations through automation, optimized digital workflows, and reduced paper use.



## نهج الشركة

التحول الرقمي يظل أحد الركائز الاستراتيجية الرئيسية لشركة أبوظبي الوطنية للتكافل، حيث يمكن الشركة من مواكبة التقنيات الناشئة في قطاع التأمين.

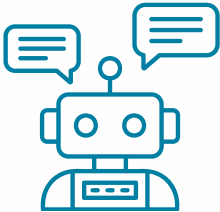
ومن خلال الاستفادة من الحلول الرقمية المتقدمة وتقنيات الذكاء الاصطناعي (AI)، نعزز كفاءة العمليات، ونحسن تجربة العملاء، وندعم اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً.

ومع تقدمنا في هذه المسيرة، نحرص على مراعاة أثر أعمالنا على أصحاب المصلحة والبيئة، ونعمل على تعزيز الاستدامة التشغيلية من خلال الأتمتة، وتحسين سير العمل الرقمي، وتقليل استخدام الورق.



# Digital Transformation & AI

Enhancing operational excellence through AI-driven automation and innovative digital solutions.



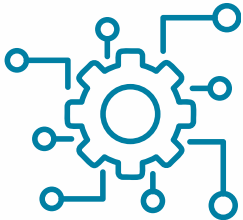
### AI Takaful Bots

Automating insurance and claims processing



### Lead Management System

Streamlining sales lead tracking



### Medical Continuity Certificate

DOH-integrated bulk certificate generation



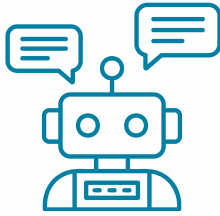
### Centralized Takaful API

Connecting banks and business partners



## التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

تعزيز الكفاءة والتميز التشغيلي عبر الأتمتة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي وتبني الحلول الرقمية المبتكرة.



**روبوتات الشركة المدعومة بالذكاء الاصطناعي**  
لتحسين عمليات التأمين ومعالجة المطالبات رقمياً



**نظام إدارة العملاء المحتملين**  
تسهيل إدارة ومتابعة العملاء المحتملين.



**شهادة استمرارية التأمين الصحي**  
ربط إصدار الشهادات مع دائرة الصحة



**واجهة برمجة تطبيقات مركزية**  
ربط البنوك وشركاء الأعمال

# OPERATIONAL EFFICIENCY



As part of our Paperless Office initiative, we implemented Workflow and Document Management Systems and transitioned to NFC-enabled digital business cards to reduce paper usage



The average electricity consumption for the year 2025 approx. 200,746 KWH

Reduced by 15,833 KWH compared to last year, reflecting improved energy efficiency



## الكفاءة التشغيلية



كجزء من مبادرة المكتب بلا ورق (**Paperless Office**)، قمنا بتطبيق أنظمة إدارة سير العمل وإدارة الوثائق، كما انتقلنا إلى استخدام بطاقات أعمال رقمية مزودة بتقنية NFC بهدف تقليل استخدام الورق.



متوسط استهلاك الكهرباء لعام 2025 بلغ حوالي 200,746 كيلوواط ساعة. انخفض بمقدار 15,833 كيلوواط ساعة مقارنة بالعام الماضي، مما يعكس تحسّن كفاءة استخدام الطاقة.



# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة

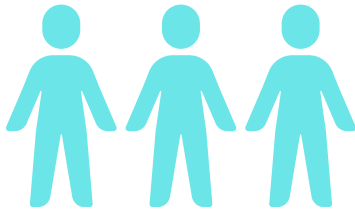
3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



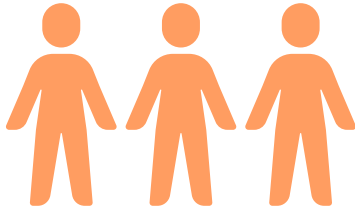
5 GENDER  
EQUALITY



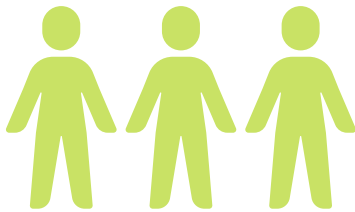
4 QUALITY  
EDUCATION



الموظفين  
Employees



العملاء  
Customers



المساهمين  
Shareholders

# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة



## Health & Safety



### Employees:



Organized General Wellness Day for all employees, encouraging health-check ups and much more.

**24 June 2025**



Organized a padel tournament at ADNEC Summer Sports, encouraging employee participation and sportsmanship, and rewarded the top performers.

**1 August 2025**



In collaboration with Aster Clinics, we facilitated vaccines for all our staff and their family members for Flu on an annual basis.

**30 September to 14 October 2025**

# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة

3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



5 GENDER  
EQUALITY



4 QUALITY  
EDUCATION



## الصحة والسلامة

### الموظفين:

تنظيم يوم للصحة العامة لجميع الموظفين، يتضمن فحوصات صحية وأنشطة توعوية لتعزيز نمط حياة صحي.

24 June 2025



تنظيم بطولة بادل ضمن فعاليات ADNEC Summer Sports لتعزيز مشاركة الموظفين والروح الرياضية وتكريم الفائزين.

1 August 2025



بالتعاون مع عيادات أستر (Aster Clinics)، قمنا بتسهيل توفير لقاحات الإنفلونزا بشكل سنوي لجميع الموظفين وأفراد عائلاتهم.

30 September to 14 October 2025



# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



5 GENDER EQUALITY



4 QUALITY EDUCATION



## Customers:



Awareness campaign on BASMAH Patient Support Program, an initiative by Dubai Health Insurance Corporation (DHA). Encouraging eligible Dubai residents to undergo free screening and treatment for Cancer, through eligible providers within their medical insurance network. Via sms. email and social media.

**Yearly**



In par with global wellness initiatives, the company continues to offer wellness programs to our major medical insurance clients.

**Yearly**

# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة

3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



العملاء:

شاركت الشركة عبر حساباتها على مواقع التواصل الاجتماعي بدعم حملة بسملة لدعم المرضى وهي المبادرة التي تقدمها هيئة دبي للصحة. المبادرة تشجع قاطني مدينة دبي على إجراء فحوصات دورية للكشف المبكر عن مرض السرطان عبر سلسلة من مزودي التأمين الصحي. سنوياً



تماشياً مع المبادرات العالمية للرفاهية، تواصل الشركة تقديم برامج الرفاهية لعملائنا الرئيسيين في التأمين الصحي. سنوياً



# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة



## Shareholders:



In the spirit of Ramadan, our employees packed and distributed 100 food parcels to UAE workers.

**19 March 2025**



As part of our CSR initiative, our employees packed and distributed 100 care packs to UAE workers.

**19 June 2025**



In support of Back-to-School, our employees packed and distributed 100 school bags with stationery to refugee children.

**12 August 2025**



In support of Pink October, we offered exclusive discounts to MOHRE & MOF female employees for Female Care – Critical Illness Insurance.

**7 & 9 October 2025**



Planted 19 Mangroves trees at Jubail Island in support of environmental sustainability.

**20 December 2025**

# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة

3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



## المساهمين:



تجسيداً لقيم العطاء خلال شهر رمضان، شارك موظفونا في تعبئة وتوزيع 100 طرد غذائي للعمال في دولة الإمارات.

19 March 2025



ضمن مبادرتنا الاجتماعية، قام موظفونا بتعبئة وتوزيع 100 حزمة رعاية للعمال في دولة الإمارات.

19 June 2025



دعمًا لمبادرة العودة إلى المدارس، قام موظفونا بتعبئة وتوزيع 100 حقيبة مدرسية مزودة بالقرطاسية للأطفال اللاجئين.

12 August 2025



دعمًا لشهر التوعية بسرطان الثدي، قدمنا خصومات حصرية لموظفات وزارة الموارد البشرية والتوطين (MOHRE) ووزارة المالية (MOF) على تأمين الأمراض الحرجة الخاص برعاية المرأة.

7 & 9 October 2025



قمنا بزراعة 19 شجرة من أشجار القرم (المانغروف) في جزيرة الجبيل دعمًا للاستدامة البيئية.

20 December 2025



# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة

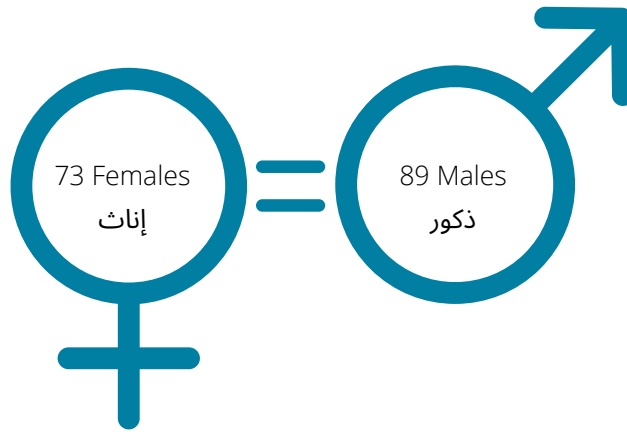


نحن فخورون بسياستنا المتبعة بما يخص المساواة بين الجنسين في نطاق العمل ونفخر بتزايد أعداد الإناث في المناصب الإدارية.



We take pride in our approach towards gender equality at workplace which is evident by the increasing number of women leadership in managerial roles across all functions.

Headcount by Gender as at 31 Dec 2025  
تعداد موظفين الشركة حسب الجنس حتى 31 ديسمبر 2025



Ethnic Diversity as at 31 Dec 2025  
التنوع العرقي بين الموظفين حتى 31 ديسمبر 2025



# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة



# Training & Development

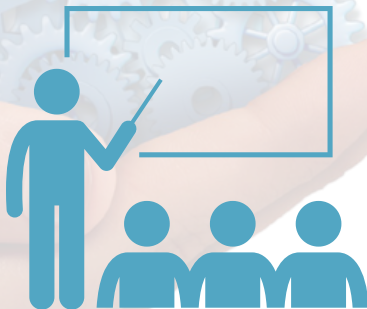
In 2025, total 237 training courses were delivered across classroom, virtual, functional, soft skills, and e-learning formats, reflecting ADNTC's flexible and inclusive approach to employee development.



**CBUAE/ Insurance Authority/EIBFS**



**UAE Nationals Development Program**



**In-house training**



**Sharing of Knowledge**

# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة



## التدريب والتطوير

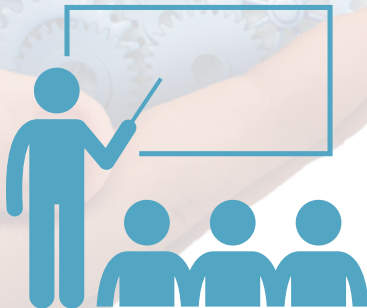
في عام 2025، تم تقديم 237 دورة تدريبية عبر التدريب الحضوري والافتراضي والوظيفي وتنمية المهارات والتعلم الإلكتروني، بما يعكس نهج ADNTC المرن في تطوير الموظفين.



التدريب عبر المصرف  
المركزي ومركز  
الإمارات للدراسات  
المصرفية



برنامج تطوير الكوادر  
الوطنية الإماراتية



برامج التدريب  
الداخلية



برنامج نشر  
المعرفة

# STAKEHOLDERS' SATISFACTION

رضا الأطراف  
ذات العلاقة



## Emiratization

## التوطين

تفخر الشركة بكونها إحدى الشركات المكرمة سنويا من الجهات المختصة لتميزها في التوطين متجاوزة النسب المطلوبة.

The company takes pride of its achievements in the Emiratization Program exceeding the targeted points on annual basis.



Targeted Points 107



وزارة الموارد البشرية  
والتوطين  
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES  
& EMIRATISATION



مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي  
CENTRAL BANK OF THE U.A.E.



## Training & Development التدريب والتطوير

I

In-house training is being encouraged for all employees by Head of Department's and senior managers on multiple and diversified topics. In addition, job rotation across departments is part of employees training program.

يتم تشجيع التدريب الداخلي لكافة الموظفين من قبل مدراء الدوائر والمدراء التنفيذيين في مجالات وموضوعات متعددة ومتنوعة. إضافةً إلى ذلك، يُعدّ التدوير الوظيفي بين الأقسام جزءاً أساسياً من برنامج تطوير الموظفين.

II

Special training programs are being delivered to employees on specific mandatory requirements such as: AML/CFT, Anti Bribery, Cyber Security, Code of Conduct and others.

يتم تزويد موظفينا بشكل دوري بالتدريبات المتعلقة بالمتطلبات الأساسية المتبعة من الهيئات ذات العلاقة مثل الامتثال الوظيفي ومكافحة غسيل الأموال والأمن السيبراني وغيرها.

III

All employees are scheduled on annual basis to pursue the courses offered by Central Bank of UAE and EIBFS to enhance business and insurance knowledge.

تحدد الشركة سنوياً جدولاً تدريبياً يشمل كل الموظفين للمواد والمواضيع التي توفرها كل من هيئة التأمين والمصرف المركزي و معهد الإمارات للدراسات المصرفية سواء في مجال التأمين أو إدارة الأعمال.



مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي  
CENTRAL BANK OF THE U.A.E.





## Our Approach:

At Abu Dhabi National Takaful, we strive to continuously develop and monitor our corporate governance practices providing utmost transparency and long-term value to our shareholders.

### نهج الشركة:

نسعى في شركة أبو ظبي الوطنية للتكافل بشكل مستمر إلى تطوير ومتابعة ممارسات الحوكمة المؤسسية لدينا، بهدف تحقيق أعلى مستويات الشفافية وتعزيز القيمة المستدامة طويلة الأجل لمساهميننا.





## CORPORATE GOVERNANCE الحوكمة



In 2023 We have amended our Article of Association (AOA) to meet the latest rules and regulations of ADX, CBUAE & SCA.

في عام ٢٠٢٣، قمنا بتعديل نظامنا الأساسي ليتوافق مع أحدث القواعد واللوائح الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، ومصرف الإمارات المركزي، وهيئة سوق المال.

During 2025, the Company engaged an external consulting firm to conduct a comprehensive review of its corporate governance policies and framework. The objective of this exercise was to ensure alignment with the Corporate Governance requirements issued by the Central Bank of the UAE under Notice No. 24 of 2022, as well as any relevant updates issued by the Securities and Commodities Authority.

خلال عام ٢٠٢٥، تعاقدت الشركة مع شركة استشارية خارجية لإجراء مراجعة شاملة لسياسات وإطار حوكمة الشركات لديها. وكان الهدف من هذه المراجعة ضمان التوافق مع متطلبات حوكمة الشركات الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي بموجب الإشعار رقم ٢٤ لسنة ٢٠٢٢، بالإضافة إلى أي تحديثات ذات صلة صادرة عن هيئة سوق المال.

Any amendments or enhancements identified through this review will be implemented by 30 April 2026 to ensure continued compliance with the applicable regulatory requirements.

سيتم تطبيق أي تعديلات أو تحسينات يتم تحديدها من خلال هذه المراجعة بحلول ٣٠ أبريل ٢٠٢٦ لضمان استمرار الامتثال للمتطلبات التنظيمية المعمول بها.



# CORPORATE GOVERNANCE الحوكمة

Abu Dhabi National Takaful company believe that corporate governance is an integral part of our progress and development.

تؤمن شركة أبوظبي الوطنية للتكافل أن حوكمة الشركات هي جزء أساسي من تقدمها وتطورها



Special Procedures for corporate governance  
إجراءات خاصة لحوكمة الشركات



Internal Control Department  
إدارة الرقابة الداخلية



Code of Professional Conduct  
قواعد السلوك المهني



Insider Trading Policy  
سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية



Board of Directors Declarations  
افصاحات مجلس الإدارة



Whistle-blowing Policy  
سياسة الإبلاغ عن المخالفات



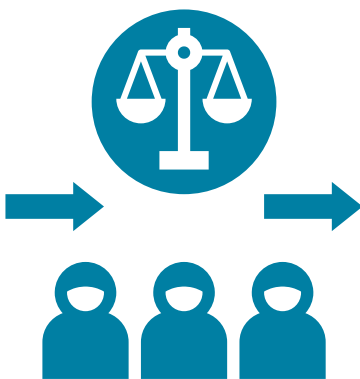


We have an evolving risk management framework that we consider a central part of our operation. Our Board of Directors receives periodical update on our risk position.

Our risk registrar is quarterly updated by the Internal control department in coordination with departmental risk champions.



We are ISO certified since 2022



AT ADNTC, we pay significant attention to good house-keeping with the following in place:

- Code of ethics
- Cyber Security Policy
- Conflict of Interest
- Anti-Money Laundry
- Departmental Policies and Procedures

لدينا إطار عمل متطور لإدارة المخاطر نعتبره جزءاً أساسياً من عملياتنا. يتلقى مجلس إدارتنا تحديثات دورية بشأن وضعنا من حيث المخاطر. يتم تحديث سجل المخاطر لدينا بشكل ربع سنوي من قبل إدارة الرقابة الداخلية بالتنسيق مع ممثلي المخاطر في الأقسام.

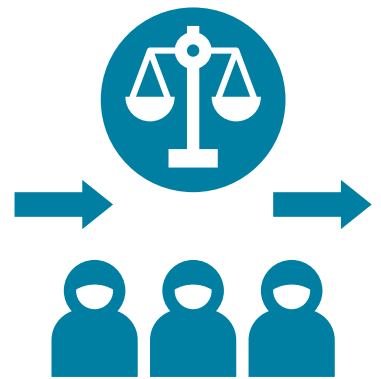


نحن معتمدون من ISO منذ عام 2022.



في شركة أبوظبي الوطنية للتكافل، نولي اهتماماً كبيراً بالإدارة الداخلية الجيدة من خلال تطبيق ما يلي:

- قواعد السلوك
- سياسة أمن المعلومات
- سياسة تضارب المصالح
- مكافحة غسيل الأموال
- السياسات والإجراءات الخاصة بالأقسام





شركة أبوظبي الوطنية للتكافل ش.م.ع.  
Abu Dhabi National Takaful Co. P.S.C



نشكراً  
Thank You

8002244

[www.takaful.ae](http://www.takaful.ae)